

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	กำชับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	สำนักปลัดฯ กองคลังกอง ช่างกอง การศึกษา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่สามารถนำไปเป็นทางในการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานหรือแก้ไขคู่มือของหน่วยงานที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด ๒. เจ้าหน้าที่สามารถนำไปเป็นแนวทางป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในหน่วยงาน	เมื่อมีการบรรจุโอน (ย้าย)บุคลากรในหน่วยงานควรให้หัวหน้าส่วนงานแจ้งให้ทราบถึงมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการและพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่างกอง การศึกษา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่ได้แนวทางจัดทำหรือแนวทางแก้ไขระบบ E-Service เพื่อให้ประชาชนใช้บริการได้อย่างสะดวก ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการใช้งานและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้รับทราบในการใช้งานระบบ	ควรจัดให้มีการอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือจัดให้มีการประชุมร่วมกันเพื่อหาหรือแนวทางปฏิบัติงานร่วมกันด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในการใช้ ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบ สารสนเทศโดยนำ ปรับใช้ภารกิจงาน และกระบวนการ ให้บริการและ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้มากที่สุด	สำนักปลัดฯ กองคลังกอง ช่างกอง การศึกษา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่ได้แนวทาง พัฒนาและวิธีการเข้าถึง ช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ให้ หลากหลายและมี ประสิทธิภาพต่อ ประชาชนมากยิ่งขึ้น	-
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	ส่งเสริมการเปิด โอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานกับอบต. ทุ่งหลวงให้มากที่สุด	สำนักปลัดฯ กองคลังกอง ช่างกอง การศึกษา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่ได้แนวทาง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี แผนเกี่ยวกับ การจัดหา พัสดุให้ประชาชนได้รับ ทราบ	-
๕. กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและ จัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้ในแต่ละ งานมีขั้นตอนและ ช่องทางในการ ให้บริการประชาชน ที่หลากหลาย มี แผนผังขั้นตอนการ ให้บริการรวมทั้ง ระยะเวลาแล้วเสร็จ ของงานบริการคู่มือ การให้บริการ ประชาชน โดย แสดง ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ กองคลังกอง ช่างกอง การศึกษา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. บุคลากรใน หน่วยงานสามารถนำ ข้อมูลเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ของตนเอง เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน รวมทั้ง โซเชียลมีเดียต่าง ๆ ได้ อย่างเป็นปัจจุบัน ๒. ทุกกองได้จัดทำ แผนผังขั้นตอนการ ให้บริการและ ระยะเวลาแล้วเสร็จ รวมทั้งการจัดทำคู่มือ การให้บริการประชาชน ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว	เมื่อมีการบรรจุโอน (ย้าย)บุคลากรใน หน่วยงานควรให้ หัวหน้าส่วนงาน แจ้งให้ทราบถึง มาตรการหรือ แนวทางปฏิบัติของ หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ประชุมประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์และจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑.มีการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินหรือยืมทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๒.มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์	-
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการแก้ไขการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. หน่วยงานได้ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน	-