

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้าง และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ดังนี้ ๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่งนายช่างสำรวจ ๑.๒ เพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ มี.ค.- ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	ประกาศใช้แผนฯ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๗
		๒. ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้าง และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ดังนี้ ๒.๑ กำหนดเพิ่มตำแหน่งคนงาน ดังนี้ - ตำแหน่งคนงานกองช่าง ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานกองการศึกษา ๑ อัตรา - ตำแหน่งพนักงานขับรถส่วนกลาง ๑ อัตรา ๒.๒ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ตรงตามสายงาน - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็น ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๗	ประกาศใช้แผนฯ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.	มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน และการสรรหาพนักงานจ้าง	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรตามกรอบอัตราดังนี้ ๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่งคนงานกองช่าง ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานกองการศึกษา ๑ อัตรา - ตำแหน่งพนักงานขับรถส่วนกลาง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๒ ก.ค.- ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗	คำสั่ง อบต. ท่งหลวง ที่ ๔๗๘/๒๕๖๗ ลง ๒ ก.ค. ๒๕๖๗

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ ๓๓,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๒๗ ก.ค. – ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗	
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๔๘๐,๐๐๐	๑๘๑,๐๐๘.๙๖	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓	วางเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ท่องหลวงเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านเว็บไซต์ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th https://www.localmooc.com/ และ https://www.tlnk.go.th/index.php	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๗)	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

๓. การธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง
๒	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น/หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	- ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ ได้แก่ ๑. นายระพีพัฒน์ พรหมจักร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	มิ.ย. ๓๐ ก.ย. ๖๗	ตามมติ ก.อบต. จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๗
๓	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน - การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรงของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช.เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน และมีการแจ้งผลประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มี.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ก.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับประเมินทราบทุกคน
๕	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	- ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายใน เม.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายใน ต.ค. ๖๗	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน
๖	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	- ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายใน เม.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายใน ต.ค. ๖๗	ปิดประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน
๗	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรม Big Cleaning Day - ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

๔. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงมีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร	- ประกาศจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบและถือปฏิบัติ - จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๒๑ ส.ค. ๖๗ – ๖ ก.ย. ๖๗	บุคลากรทุกท่านทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม
๒	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่สำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คำสั่งแบ่งงานปัจจุบัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
ครู	๕
พนักงานจ้าง	๒๘
รวม	๔๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติไว้
๒. ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางพัฒนาบุคลากร