

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการ วิเคราะห์ อัตรากำลัง - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ปรับปรุงโครงสร้าง และ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอัตรากำลังพนักงานในส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภทและระดับ ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน ๒. มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและ นำไปสู่การ กำหนดจำนวนตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลดตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับ พนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับตำแหน่ง การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงาน การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	- มีแผนอัตรากำลังที่ เป็นปัจจุบัน และ เหมาะสม กับภารกิจ บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสาย งาน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการสรรหา และคัดเลือก การสรรหา และคัดเลือก	๑. มีการสรรหาบุคลากร เชิงรุก เป็น สิ่งที่ต้องทำให้ ความสำคัญอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อได้บุคลากรที่มี คุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลัก ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับงานควบคู่ กับการเป็น คนดี	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงาน พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ๒. สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ ประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔. มีแผน และสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ ตามกรอบอัตรากำลัง	- องค์กรได้บุคลากร ที่เป็น คนมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงานและ เป็นคน ดี	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒. มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม ๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการทำงาน และบริการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการ ปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ในแต่ละ สำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการ คัดเลือก ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าอาชีพและเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถนำมาเปรียบเทียบ แตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของ พนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อ ใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงาน ข้าราชการใจแต่ละตำแหน่ง และเป็น การส่งเสริม หรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ</p>	<p>- มี การประเมินผล การ ปฏิบัติงานอย่าง มีคุณภาพ และเป็น รูปธรรม</p>	<p>-</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
<p>๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑. มีการนำเทคโนโลยี และสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีการพัฒนาความรู้ IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์</p>	<p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยง กับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูล เกี่ยวกับ บุคคลได้ เช่น - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ของ ชำนาญการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR - โปรแกรมระบบ E-laas , E-office , E-plan , E-gp , ccis</p>	<p>- บุคลากรสามารถ นำเทคโนโลยี มาใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายด้านการ วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง - สวัสดิการและผลตอบแทน	๑. ให้พนักงานนำหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน การทำงานและ ใน ชีวิตประจำวัน ๒. จัดสภาพแวดล้อมการ ทำงาน และสวัสดิการ ให้กับบุคลากรเพื่อ เป็น แรงจูงใจในการทำงาน	๑. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๘ ๒. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง พ.ศ.๒๕๔๙ ๓. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของ บุตรพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง พ.ศ.๒๕๔๙ ๔. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่า บ้านของข้าราชการส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขถึง พ.ศ.๒๕๖๒	- การดำเนิน ผลตอบแทน สิทธิ ประโยชน์ และ สวัสดิการต่าง ๆ ตาม ความ รับผิดชอบ สอดคล้องกับ ความสามารถกับ พนักงาน ในทุกระดับ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
<p>๖. นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร การสร้าง ความสัมพันธ์ และผูกพัน ภายในองค์กร</p>	<p>๑. พัฒนา/ปรับเปลี่ยน ทัศนคติบุคลากรให้มี ทัศนคติ ที่ดี และเข้าใจในระบบ การบริหารราชการยุคใหม่ ๒. จัดประชุมเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นของ ข้าราชการในทุกระดับ สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนกรเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐาน เพื่อ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๒. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่สะท้อนสภาพการทำงาน ของ องค์กร เช่น กิจกรรม Big cleaning, จัดอาสา, กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ องค์กรเนื่อง ในเทศกาลต่าง ๆ (ปีใหม่,สงกรานต์) เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือ กันจัดทำกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานให้บุคคล ทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ ๓. จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ ข้อเสนอแนะความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง การ ยอมรับ ทบทวนและแก้ปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร ๔. พนักงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง จัดขึ้น และ ที่จัด ร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์กิจกรรมต่างๆ มาใช้ในการ ปฏิบัติ ราชการ ๕. ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพัน และอยู่ กับองค์กรตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบแสดงแบบอย่างที่ดีใน ด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>- บุคลากรได้มีโอกา สแลกเปลี่ยนความคิด มุมมองนำเสนอ แนวคิด ใหม่ๆ ในเชิง สร้างสรรค์และนำผล ที่ได้ไปปรับปรุง แนว ทางการดำเนินงาน ต่างๆ ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ</p>	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอโพธาราม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
<p>๗. นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักวินัย - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของ พนักงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลุก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม</p>	<p>๑. จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือ ปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคุมกำกับระเบียบ และ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานทุกกระดับ เข้าร่วม รับการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทาง ในการ ปฏิบัติงาน จัดให้มีประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการ ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานทุกคนทราบ และ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	-